

## **EFK Generalforsamling lørdag d. 1. oktober 2016 kl. 10.00.**

43 stemmeberettigede var mødt op.

Formand Bo Kjærulf bød velkommen til de fremmødte stemmeberettigede og gæster.

### **1. Valg af dirigenter og sekretærer**

Da ingen andre blev forslået, blev følgende valgt (alle enstemmigt)

Dirigenter:

- John Dybart, Serviceforbundet.
- Peter Johansen, ESL

Sekretærer:

- Kim Corlin, Bo-Vest
- Claus Weichel, GAB

Dirigenterne startede med, at konstaterer, at generalforsamlingen er lovlig indvarslet

### **Valg af stemmeudvalg.**

Stemmeudvalg 1.

- Morten Hemmingsen, Vordingborg Boligselskab
- Per Pedersen, Boligselskabet Sjælland
- Ole Vestergaard, 3 B
- Jens Peter Nielsen, Coor

Stemmeudvalg 2.

- Johnny Bork, Brøndbyparken
- Find Rosenwanger, DAB
- Inger Gammelgaard, Kbh. Politi
- Jens Aanæs, KAB

### **Formand Bo Kjærulfs mundtlige beretning:**

Jeg vil indlede beretningen med, at takke Jer, der er kommet i dag, for at deltage i generalforsamlingen, som er EFK's højeste myndighed.

EFK havde den 1. januar 2016 3.569 medlemmer, og ved udgangen af august 2016 3.520 medlemmer, det er desværre et minus på 49 medlemmer i 2016. Det er faktisk rigtigt ærgerligt, når vi nu prøver, at gøre en hel del for at hjælpe med medlemshvervningen rundt omkring. Vi har også det stående tilbud, at komme ud og hjælpe med hvervningen, men desværre er det meget få, som har taget imod dette tilbud. Det vi gerne vil vide er, hvor I har kollegaer, der ikke er

organiseret i EFK, ejendommenes adresse, tider for pauser og selvfølgelig meget gerne navne på dem, som ikke er organiseret i EFK.

Ledigheden i EFK var i august på 2,7% eller 91 ledige kollegaer. Gennemsnittet af ledighed i Serviceforbundet er 3,1%, hvor især Rengøring og Service har en høj ledighed på 7,2%. Det er en rigtig høj ledighed, når man ser det i forhold til deres ca. 650 medlemmer.

Serviceforbundets Hovedbestyrelse besluttede den 20. september, at indkalde til ekstraordinært delegeretmøde i Funktionærernes og Servicefagenes Arbejdsløshedskasse den 5. oktober 2016. På delegeretmødet vil der ligge en indstilling fra Serviceforbundets Hovedbestyrelse om at fusionere med Min A-kasse pr. 1. januar 2017.

Så i skrivende stund, er det endnu usikkert, hvorvidt Funktionærernes og Servicefagenes Arbejdsløshedskasse vælger, at lade A-kassen indgå i en fusion med Min A-kasse.

Demokratiet skal gå sin gang. Forretningsudvalget og Hovedbestyrelsen i Funktionærernes og Servicefagenes Arbejdsløshedskasse har taget stilling og indstiller til en fusion.

Forbundshuset emmer af aktiviteter, som alle kan relateres til en mulig fusion. Der er jo ikke lang tid til 1. januar 2017, så der er sat en stram tidsplan, som betyder, at vi er nød til at igangsætte visse aktiviteter og forundersøgelser, inden den formelle beslutning bliver truffet.

Det kan betyde, at noget arbejde er spildt, hvis fusionen ikke bliver en realitet. Men det er desværre en risiko vi må tage.

Allerede nu snakker dygtige medarbejdere, på hver side, om alle de praktiske forhold, som der skal findes fælles løsninger på. Lige fra hvilke breve, der i fremtiden skal udsendes, og over til hvordan medarbejdernes vilkår sikres i forbindelse med en fusion. Der er også igangsat grundige undersøgelser af de mest forretningskritiske forhold, såsom kontingentopkrævning.

Baggrunden for at ideen om fusion med Min A-kasse er kommet op igen, er de stadig flere regler der kommer på området og med det antal medlemmer vi er i Funktionærernes og Servicefagenes Arbejdsløshedskasse, vil administrationsudgiften for det enkelte medlem blive alt for højt. Derfor er der indledt fusionsforhandlinger med Min A-kasse, hvor vi samlet vil blive 90.000 medlemmer mod de 18.000 der er i Funktionærernes og Servicefagenes Arbejdsløshedskasse.

Regelsættet som en A-kasse arbejder efter, var i 2011 på 23.675 A4 sider og det blev besluttet fra regeringens side, at nu skulle der regelforenkling til. Der er taget sider ud, men også kommet nogle til, så regelsættet i 2016 nu er på 29.547 A4 sider. Dette bare for at give jer en forståelse for, hvad det indebærer at have egen A-kasse.

KAB klubben havde 70 års jubilæum den 24. august og holdt reception i EFK's mødelokale. Her mødte jeg "Kongen af Tingbjerg" John, som var bekymret for alle ejendomsfunktionærere, da det er et farligt job og derfor gerne ville vide, hvad gennemsnitsalderen er for de ejendomsfunktionær som er gået bort.

Vi startede generalforsamlingen med at mindes, vores afdøde kollegaer siden sidste generalforsamling. Antallet af afdøde kollegaer var 90 og de havde en gennemsnitsalder på 78 år.

Ud over regeringens bebudede reformer i 2025 udspillet af skat, tilbagetrækning, SU forringelser samt Brexit-dønninger, byder de kommende måneder på store politiske kraftanstrengelser, som meget let kan udløse et Folketingsvalg.

Jeg mener, at det er svært at spå om fremtiden. Men ud fra det vi ved, kan jeg i hvert fald sige, at det politiske barometer for resten af efteråret peger på storm og ustabil vej, med udsigt til flere reform-haglbyger.

For knap en måned siden fremlagde regeringen sin bebudede plan for dansk økonomi frem til 2025, samtidig med forslaget til finanslov for 2017.

2025-planens nedskæringer og forringelser skal bane vejen for en skattereform, som indeholder skattelettelser.

Dog ikke for de lavest lønnede – her planlægger regeringen at lade bundskatten stige for at finansiere afskaffelsen af PSO-afgiften på svinende energi.

Regeringens støttepartier Liberal Alliance og Dansk Folkeparti er ikke helt enige om, hvor skatten skal sættes ned. Liberal Alliance kræver markant lempelse i topskatten til gavn for de højest lønnede, mens Dansk Folkeparti er gået ud med, at skatten skal sænkes i bunden.

Udmeldingen har dog ikke forhindret Dansk Folkeparti i at støtte regeringens planer om at hæve bundskatten til erstatning for PSO-afgiften.

Jeg har kigget på hvordan Danmarks arbejdsløshedskassesystem vil blive påvirket, hvis reformen bliver vedtaget i sin helhed.

En af 2025-planens nyskabelser er en forhøjelse af a-kassekontingentet i form af en ekstraordinær stigning i statsbidraget på i alt 250 millioner.

Det betyder reelt, at a-kasserne skal reducere deres udgifter med over 8 % over de næste 4 år, samtidig med at årtiers mest omfattende ændringer af dagpengesystemet skal implementeres som følge af dagpengereformen fra 2015. Oveni betyder Beskæftigelsesreformen fra 2014, at A-kasserne nu skal deltage i over 100.000 nye samtaler i Jobcentrene.

Som formanden for Funktionærernes og Servicefagenes Arbejdsløshedskasse måtte også jeg knibe mig selv i armen, da jeg læste, at staten nu vil hente penge direkte op af lommerne på de 2,1 millioner mennesker, der har forsikret sig i en A-kasse i form af et såkaldt effektiviseringsbidrag. Konkurrencen mellem A-kasserne sikrer allerede, at A-kasserne er knivskarpe og effektive.

Bidraget kommer oveni en beskæftigelsesreform og en dagpengereform, der tilsammen vil koste A-kassemedlemmerne mange hundrede millioner uden en eneste kroners kompensation fra staten.

2025-planen betyder også, at overførselsindkomsterne fortsat vil blive reguleret med mindre end pris- og lønudviklingen – en de facto nedsættelse af dagpengesatsen.

Med skattereformen fra 2012 udhules værdien af dagpengene allerede i dag med 10 % i forhold til lønudviklingen frem til 2023.

Med 2025-planen lægges en yderligere udhuling på 1,5 % oveni i 2024 og 2025. Alt sammen oveni de seneste års øvrige forringelser af vilkårene for at modtage og opnå retten til dagpenge.

Det er tankevækkende, at man fortsat ønsker at forringe dagpengesystemet. I sidste ende kan konsekvensen blive, at folk fravælger at forsikre sig mod ledighed. Det så vi i Sverige for få år tilbage, hvor man fastfros satserne og hævede kontingentet. Det har man nu erkendt, var en fejl. Derfor har man netop måtte hæve dagpengesatsen betragteligt og man nedsatte kontingentet igen for et par år siden.

Et velfungerende A-kassesystem er ikke en hindring for et stærkere Danmark, snarere en forudsætning for et stærkt Danmark.

2025-planen fjerner også nyuddannedes nuværende mulighed for at få dagpenge fra dag 1 efter endt uddannelse.

Dermed forringes de nyuddannedes vilkår igen, som det også var tilfældet med dagpengereformen, hvor satsen for nyuddannede (den såkaldte dimittendsats) blev sænket fra 82 % af højeste dagpenge til 71,5 % for ikke-forsørgere.

Oveni får det den uheldige konsekvens, at det ikke længere kan svare sig, at melde sig ind i en A-kasse, mens man er under uddannelse.

Det er omkring 120.000 studerende i dag.

Med et snuptag fjerner man alle nyuddannedes mulighed for at få dagpenge fra første dag uden job.

Dagpengekommissionen anbefalede ellers modellen og med Dagpengeforliget valgte man bevidst at fortsætte ordningen, men det har man ikke skelet til i 2025-planen.

Med 2025-planen forringes vilkårene for seniorjob betragteligt. I dag har A-kassemedlemmer, der er tilmeldt efterlønsordningen, mulighed for at få et seniorjob i deres kommune til overenskomstmæssig løn, tidligst 5 år før de kan gå på efterløn.

Med 2025-planen forringes vilkårene, så seniorjob nu alene aflønnes med højeste dagpengesats. Dermed vil man spare over 100 millioner på seniorjobbene.

Seniorjobordningen er i dens nuværende form en del af efterlønsaftalen fra 2011. Den havde stor betydning for manges valg i 2012, da man skulle vælge, om man ville udtræde af efterlønsordningen eller blive.

Endelig lægger 2025-planen op til at fremrykke efterløns- og pensionsalderen med et halvt år fra 2021.

Dermed skal alle født efter 1957 vente yderligere et halvt år, før de kan gå på efterløn.

Foringelsen kommer oveni de forhøjelser, der blev vedtaget i 2011. Sagt på en anden måde, Kim Landin går fri, men dem som er født i samme år eller senere end Torben Vangsgaard rammes.

Den senere efterlønsalder er endnu en forringelse af efterlønsordningen. Den skal lægges oveni en lavere efterlønsats og en forringet seniorjobordning.

I 2012 kunne alle vælge om de ville fortsætte i efterlønsordningen eller trække deres penge ud. Hvis man gennemfører de her forringelser, kan man roligt sige, at dem der valgte at blive i efterlønsordningen, har truffet deres valg under falske forudsætninger.

Jeg mener, at vi reelt er ovre i den mere alvorlige afdeling for løftebrud, hvis regeringen nu gennemfører så voldsomme forringelser.

Ud over forringelserne som nævnt ovenfor, samt skattereformen har regeringen også bebudet en pensionsreform.

Her er pensionstillægget i spil. De private pensionsopsparinger såvel som de overenskomstaftalte arbejdsmarkedspensioner bliver delvist modregnet i pensionstillægget, og det truer med at skade landets største kapitalfonde - nemlig pensionsfondene.

Modregningen er nemlig så stor, at incitamentet til at lade en væsentlig del af lønnen gå ind i pensionsfondene er ved at svinde.

Derudover har der i den sidste tid været heftige forlydender om, at forhøjelsen af pensionsalderen fra 67 til 68 år skal fremrykkes til 2025 i stedet for 2030, som det nu er aftalt.

Gøres SU'en lånebetinget, vil det i høj grad være studerende med forældre, der ikke selv har en videregående uddannelse, som vil fravælge en kandidatuddannelse, og dermed kan de ikke afslutte den uddannelse, de er i gang med.

Det er viden, vi skal leve af, og vi har brug for både faglærte og højtuddannede. En af grundstenene i vores velfærdsmodel er, at alle kan få en uddannelse. Også dem, der vokser op i familier uden tradition for at tage en lang uddannelse, eller hvor pengene er små.

Det samme gælder for erhvervsuddannelserne. Alle unge, som har lyst og evner til at tage en faglig uddannelse, skal have mulighed for det. Det kræver en praktikpladsgaranti. Uden den, kan mange af de unge på erhvervsskolerne heller ikke afslutte deres uddannelse.

Vi må ikke sætte den frie og lige uddannelsesadgang over styr.

Vi har brug for, at alle unge kan tage den uddannelse, der passer til dem, uanset forældrenes pengepung.

Regeringen har også fremlagt en række elementer, som i større og mindre grad påvirker incitamentet til pensionsopsparring og tilbagetrækning.

Forslagene omfatter en pensionsbonus, der indebærer, at personer med arbejdsindkomster over 300.000 kr. bevarer det maksimale jobfradrag, hvis der årligt indbetales mindst 7,75 pct. til pension.

Desuden foreslås indført en ny pensionsopsparingsform kaldet Alderslivrente, hvor personer med højst 5 år til formel folkepensionsalder kan indskyde op til 50.000 kr. årligt på en alderslivrenteordning.

Udbetalingerne er skattefrie og indgår ikke i modregningsgrundlagene. Ordningen erstatter i vidt omfang den eksisterende aldersopsparring.

Derudover foreslås indført en obligatorisk pensionsopsparring på 2 pct., som indføres frem til 2025, for personer, der indbetaler mindre end 6 pct. til en pensionsordning. Endelig fremrykkes forøgelsen af folkepensionsalderen til 2025, så folkepensionsalderen vil være 67 år fra 2022 og 67½ år fra 2025.

Overordnet er det positivt, at regeringen erkender behovet for at få gjort noget ved samspilsproblemerne mellem offentlige pensioner og arbejdsmarkedspensionerne.



Forslagene vil, hvis de vedtages, få effekt fra 2018 og påvirker hovedsagligt kun medlemmer, som ikke allerede er gået på efterløn eller folkepension.

De politiske forhandlinger er nu i gang, og det er den endelige aftale, der skal implementeres.

I disse dage starter de politiske forhandlinger om en revision af Serviceloven. Regeringen lægger op til en forenkling af voksenbestemmelserne, som især vedrører handicappede.

Handicaporganisationerne er med i en følgegruppe. Men som der står i kommissoriet til det udvalg, der skal udarbejde ændringsforslagene, skal der "ikke nødvendigvis opnås enighed i eller med følgegruppen".

Den 1. oktober altså i dag, træder den allerede vedtagne lovgivning om kontanthjælpsløftet og 225-timers reglen i kraft. Titusinder vil blive ramt, og kommunerne frygter, at mange vil blive tvunget fra hus og hjem. Kravet om 225 timers arbejde rammer også syge borgere, der er på kontanthjælp, mens de venter på afklaring om førtidspension, fleksjob med mere.

Vi har hørt om boligselskaber i "udkantsområderne" som faktisk overvejer, at finde ekstra lønkroner og ansætte nogle af deres beboere i 225 timer, for at undgå udsætninger af boligerne med de deraf medfølgende udgifter.

Langt de fleste af dem, der går på tidlig efterløn, er almindelige arbejdere.

Hos Funktionærernes og Servicefagenes Arbejdsløshedskasse og dermed hos Serviceforbundet, er det hver tredje, der trækker sig tidligt tilbage, mens det blandt medlemmerne af de akademiske a-kasser er under fem procent.

Faglærte og ufaglærte har samtidig et markant hårdere og mere nedslidende arbejdsliv end akademikerne.

I den offentlige debat taler man i øjeblikket om at fremrykke den højere pensionsalder, samtidig med, at man skal være ældre og ældre for at kunne gå på efterløn.

Risikoen er, at man herved får en stor gruppe nedslidte arbejdere, som ikke kan trække sig tilbage. Langt de fleste af dem, der i dag trækker sig tilbage som 60-årige, er nemlig helt almindelige arbejdere.

Overgangen til efterløn blandt 60-årige er mere end syv gange større for arbejderklassen end for overklassen og den højere middelklasse.

Der er stor forskel på, hvor mange der trækker sig tidligt tilbage, når man ser på forskellige uddannelsesgrupper. Næsten hver fjerde ufaglærte (23 pct.) går på tidlig efterløn, og omkring 17 procent af de faglærte.

For personer med en kort eller mellemlang videregående uddannelse er det omkring 11-13 procent, og blot 3,3 procent af akademikerne trækker sig tilbage som 60-årig.

Hos Serviceforbundet går omkring hver tredje af de 60-årige på efterløn. Og mange af dem har det hårdeste fysiske arbejdsmiljø.

Til sammenligning ligger akademikernes A-kasser nede på under 5 procent.

Lidt arbejdsmiljø skal vi også have med.

Vi ved alle sammen, at et godt arbejdsmiljø er nøglen til det gode arbejdsliv.

Den helt store udfordring nu er, at vi skal arbejde længere, og vi skal derfor investere massivt i arbejdsmiljøet, så vi kan holde til at arbejde flere år.

Derfor er det håbløst, at regeringen har skåret i blandt andet Arbejdstilsynet. Jeg mener, i lighed med mange, at Danmark skal have verdens bedste arbejdspladser.

Arbejdsmiljø er et emne, medlemmerne ønsker at fagbevægelsen prioriterer højest.

Årligt rammes 60.000 af en arbejdsulykke, mere end 20.000 anmelder og søger om erstatning for en arbejdsskade.

De seneste års tilbagetrækningsreformer har hævet pensionsalderen og gjort det sværere at gå på efterløn.

Børn, der fødes i 2016, skal arbejde til de fylder 75 år.

Det skønnes, at op mod 40 procent af vores medlemmer, faglærte såvel som lønmodtagere med kort eller ingen uddannelse, ikke kan blive i sit nuværende job frem til pensionsalderen. Tempoet er for højt, der er ikke sammenhæng mellem krav og ressourcer, og alt for mange oplever et arbejde præget af fysisk og psykisk nedslidning.

Som det er i dag, er det blandt andet Serviceforbundets medlemmer, som kommer tidligst ind på arbejdsmarkedet, og som har de hårdeste job med det dårligste arbejdsmiljø og højeste sygefravær, og som har kortest tid på pension uden helbredsmæssige skavanker.

Jeg mener, at vi skal stoppe den omfattende ulighed i arbejdsmiljø og sundhed, og den uretfærdige ulighed i levealder, og at vi skal sætte massivt ind med investeringer i et godt arbejdsmiljø.

Vi skal forebygge at folk bliver syge og slidt ned af arbejdet.

Et godt arbejdsmiljø er det bedste middel mod social ulighed.

Det er helt håbløst, at regeringen har skåret ned på Arbejdstilsynet, der har været nødt til at sige farvel til 125 medarbejdere i Arbejdstilsynet.

Vi skal i stedet investere i et stærkt og effektivt Arbejdstilsyn.

Ydermere vælger regeringen at lade 500 millioner kroner stå uberørt hen i den Fond for Forebyggelse og Fastholdelse, som netop blev etableret, da politikerne, i 2006, første gang valgte at udskyde tilbagetrækningsalderen.

Det gjorde man ud fra en forståelse om, at hvis vi skal arbejde længere, skal vi sørge for, at folk kan holde til det. Nu får de penge lov til at samle støv.

Tilsvarende snupper regeringen hvert år 50 millioner kroner ud af de erstatninger, som arbejdsgiverne pålægges til at finansiere bedre forebyggelse i de brancher med flest arbejdsulykker.

De 50 millioner kroner er nu med til at finansiere skattelettelser.

Jeg mener, at de besparelser har vi som samfund slet ikke råd til, og det kan vi som samfund ikke være bekendt.

Jeg mener, at vi skal stille krav til politikerne og ledelserne rundt omkring på arbejdspladserne. Danmark skal være landet med verdens bedste arbejdspladser.

Det er et solidarisk budskab, som er værd at kæmpe for.

Det nationale forskningscenter for arbejdsmiljø, har i 2015 udgivet en rapport, der siger at over 15 % af ejendomsfunktionærerne, føler sig moppet på arbejdet. I den forbindelse er det vigtigt, at benytte sig af både arbejdsmiljørepræsentant samt tillidsmand, for at få løst de problemer der måtte være på arbejdspladsen. I den forbindelse er det også vigtigt at benytte APV'en, til at synliggøre eventuelle problemer, der måtte være på det psykiske arbejdsmiljø på den enkelte arbejdsplads.

Kravene til den enkelte ejendomsfunktionær er stigende. Det mærkes også på anmeldelserne til arbejdsskadestyrelsen, hvor flere og flere ejendomsfunktionærer anmelder psykiske skader som er stress relateret. Som arbejdsskadelovgivningen er for nuværende, er det dog svært at få anerkendt disse psykiske skader. Men der er dog en bevægelse i anerkendelses procenten på disse skader.

Den 1. januar 2016 trådte nye regler i kraft om arbejdsrelateret vold uden for Arbejdstiden.

Reglerne betyder, at arbejdsgiveren ikke kun skal forebygge arbejdsrelateret vold inden for arbejdstiden. Arbejdsgiveren skal fremover også sikre, at arbejdet planlægges, tilrettelægges og udføres, så risikoen for, at ansatte udsættes for arbejdsrelateret vold uden for arbejdstid, forebygges. Reglerne skal være med til at sikre, at ansatte ikke bliver udsat for vold, trusler og anden krænkende adfærd på grund af deres arbejde, uanset hvor og hvornår dette finder sted.

I APV'en skal man risikovurdere og se på, om der har været episoder med vold og overfald udenfor arbejdstiden. Hvis ejendomsfunktionæren bliver sygemeldt på grund af vold eller trusler der er relateret til arbejdet, skal det anmeldes som en arbejdsskade.

Som jeg skrev i den skriftlige beretning har hovedbestyrelsen vedtaget, at vore Aldersmedlemmer skal opkræves et kontingent.

I dagene omkring 1. september udsendte Serviceforbundet cirka 5.200 breve til Aldersmedlemmerne. I brevene var beskeden om, at man fremover skal betale et kontingent for at være Aldersmedlem i Serviceforbundet.

I skrivende stund er det svært at sige noget om reaktionen, men vi forventer at et større antal Aldersmedlemmer vil fravælge aldersmedlemsskabet.

For dem der bliver tilbage, vil kontingentet give mulighed for, at vi kan lave et bedre og mere værdigt arbejde for medlemmer, som så længe har været gode ambassadører for os.

Vi har fået ny hjemmeside og den er lavet som en fælles for alle ESL afdelinger i landet, med undersider på alle afdelinger. Gå ind og kig på den og kom endelig med ideer til forbedringer.

Vi kommer ind over mange forskellige ting i dagligdagen, i øjeblikket kører vi en sag mod Brunata International A/S, altså dem som læser varmemålere af. Medlemmet havde tidligere været ejendomsfunktionær og havde ikke fået flyttet sig. Medlemmet var blevet bortvist for forkert aflæsning af varmemålere, som var 60-70 år gamle og derfor ikke særlig nøjagtige. Vi anmoder selvfølgelig om forhandlingsmøde, da vi ikke fandt bortvisningen berettiget. På mødet fastholdt Brunata bortvisningen og ville hverken betale opsigelsesvarsel eller godtgørelse. Sagen er stadig ikke afsluttet, Der er kommet nye oplysninger frem da 3F tidligere har ført en sag mod Brunata i 2014 og her kom det frem, at der faktisk var en overenskomst med Dansk Metal og derfor havde 3F krævet opsigelse og godtgørelse. Så fra at være en sag om bortvisning på et meget løst grundlag og medlemmets indstilling på at lukke sagen med et opsigelsesvarsel, stilles der krav i henhold til overenskomsten, godtgørelse for uberettiget bortvisning, mangelfuldt ansættelsesbevis. Brunata havde hævdet både overfor 3F og EFK, at der ikke var en overenskomst selvom de i 2014 blev nødt til at betale efter overenskomsten med Dansk Metal som er fra 1992. Brunata International A/S har ikke gjort noget for at opsiges overenskomsten efter 2014.

Denne sag er godt eksempel på samarbejdet i LO-familien, som aldrig havde kunnet lade sig gøre, hvis man er medlem af de ”Gule fagforretninger”.

Vi har en hel del sager i DOMEA, og det er selvom deres HR chef, altid siger at de vil det bedste for deres medarbejdere. Det er desværre bare tomme ord, kan vi se på de sager vi har hos DOMEA. På et tidspunkt overvejede vi faktisk at leje et kontor ude i hovedsædet i Taastrup.

I en lille andelsboligforening i Valby, hvor planen med at udlicitere alt ejendomsfunktionær arbejdet, og opsiges vores kollega. Da det kom til beboernes kendskab blev der indkaldt til generalforsamling, og det blev ændret så vores kollega blev genansat. Dejlig solstrålehistorie.

Der kører en sag i FSB omkring videoovervågning. Her er der tale om en sag om uberettiget opsigelse, da man har brugt videoovervågningen til at se om ansatte kom for sent og ikke som det var blevet oplyst, at videoovervågningen skulle bruges til bevis brug i forbindelse med hærværk. Der var møde i Kooperationen den 28. september, altså i onsdags. Her blev resultatet, at vort medlem tildeles en erstatning for uretmæssig brug af videoovervågning jf. Erstatningsansvarslovens §26, samt en bod for brud på aftale om kontrolforanstaltninger.

Desværre hører vi oftere og oftere om, at der indgås fratrædelsesaftaler direkte mellem arbejdsgiver og vores kollegaer eller kollegaer der presses til selv at sige deres arbejde op, helt uden om EFK, hvor der hverken er taget højde for karantæne, feriefritimer, optjent overtidstimer m.v. Derfor skal opfordringen lyde, gør det aldrig, kontakt altid EFK inden der skrives under på noget.

I foråret og hen over sommeren har vi undersøgt nogle steder som brugte ejendomsservice firmaer til at udføre vores arbejde rundt omkring i afdelingerne hos BL boligorganisationer. Det har afstedkommet henvendelser til ejendomsservice firmaer for indgåelse af overenskomst, da der i BL overenskomstens bilag 9 omhandlende underentreprenører står:

*Denne aftale omhandler arbejde indenfor Ejendomsserviceoverenskomsten, der udføres af underleverandører (underentreprenører), som hverken direkte eller i kraft af medlemskab af en arbejdsgiverorganisation er dækket af en overenskomst. Parterne er enige om, at modvirke omgåelse af Ejendomsserviceoverenskomsten.*

Så i august måned blev der indgået overenskomst med Service Jess, og den 21. september var Michael ude og tale med en del af de ansatte i firmaet. Service Jess udfører mange af sine opgaver i AAB.

Et andet firma hedder AF Ejendomsservice og det står for Allan og Finn. De har været lidt lange i spytet om man så må sige, de har fået sidste chance for at skrive under ellers indleder vi en sag mod de selskaber som de udfører arbejde i.

Der er indkaldt til TR-konferencer på både BL og DI området, her skal der diskuteres ønsker til de kommende overenskomst forhandlinger for overenskomster fra 2017 og til, ja det ved vi jo af gode grunde ikke.

På BL området er der allerede aftalt en møderække som starter allerede i december 2016, så konferencen for BL tillidsrepræsentanter i slutningen af oktober måned, kommer forhåbentlig frem til nogle gode ønsker til fornyelsen af overenskomsten.

BL står reelt stadig uden en hovedaftale, efter de meldte sig ud af Kooperationen. Der er faktisk forhandlet en ny, som dog stadig mangler LO's godkendelse. LO er bange for, at ved godkendelse af hovedaftalen på BL området, vil andre også forsøge at få en hovedaftale for deres eget område. LO ser helst, at BL tiltræder den nye Kooperative hovedaftale med deres eget tillæg. Serviceforbundet og ESL ønsker en hovedaftale mellem LO og BL, da alternativet kan være rigtig dårligt for den ene eller anden faglige organisation som har overenskomst med BL.

Der er stadig godt gang i Ejendomsservicetekniker uddannelsen, og jeg må konstatere, at den begrænsning som erhvervsskolereformen indførte med 2 i dansk og matematik virker. Frafaldet på grundforløbene er blevet markant mindre.

Der er et nyt hold svende som skal til svendeprøve her i slutningen af oktober, der er 37 personer på dette hold.

Den nye Erhvervsskolereform åbnede også op for SKP altså Skole Praktik, efter grundforløbet der sluttede i juni, var der 4 som ikke havde fået praktikplads og derfor startede på SKP. Disse 4 er nu reduceret til 1, som måske og i talende stund har fået praktikplads.

På det statslige område er det blevet svært at være ansat i statens institutioner, her efter de store udliciteringer.



Der skal løbes stærkere der end nogensinde før, og det på trods af de store effektiviseringer som også er blevet gennemført efter Konsulentfirmaernes rapporter. Det som før hed trivsel, er blevet afløst af frygt for at miste sit job. Der er også andre store problemer som dokumentation og lønproblemer som har sneget sig ind i hverdagen.

Dokumentation, det er et stigende problem. Det kan tage op mod en time at dokumentere, hvad man har lavet en dag. Desuden er der ikke noget sted det bliver dokumenteret hvor lang tid det tager at dokumentere. Det giver et skævt billede af hverdagen for vores kolleger.

Lønproblemer, det er blevet sådan, at når man skal ansættes i staten, forhandler man sin løn med den leder som skal ansætte. Der skeles ikke til overenskomsten, og der gives kæmpe løntillæg. Dette betyder, at der ansættes nye kolleger til en væsentlig højere løn, end de ansatte der har været i jobbet i mange år, nogensinde vil kunne opnå i ny-løn systemet. Derved er det et seriøst problem. Selvfølgelig tager vi dette op med den ansvarlige økonomidirektør, men det retter ikke op på det skete, og de som har været ansat i længere tid finder det helt uretfærdigt, at blive overhalet inden om af nyansatte.

De som er blevet udliciteret har absolut ikke fået bedre vilkår. Vi ser flere og flere tegn på nedslidning og tegn på stress, hos kollegerne på denne overenskomst. Arbejdsmiljøet er helt i bund. Det er lidt trist at se mange gode arbejdspladser forsvinde, fordi der er nogen der skal tjene penge. Det er ikke fordi det bliver det samme som før, mange gange bliver opgaverne ikke lavet, og så kaldes det en nedgang i serviceniveauet.

Alt skal passes ind i regneark og vores kolleger skal løbe rundt, og lave ”brandlukning” hver gang der kommer klager. Det eneste vores tillidsfolk høre er ”der skal tjenes penge til aktionærerne” Der tales ikke om trivsel og velfærd, og hvis det endelig bliver nævnt henvises til en trivselsundersøgelse på intranettet, med spørgsmål hvor udfaldet kun kunne blive godt.

Af andre ting der prøves i Arbejdsgivers bestræbelser på at tjene penge, er overflytninger til billigere overenskomster. Her har vi rejst en sag som kører i øjeblikket, hvor man vil overflytte en hel gruppe fra vores overenskomst, til en anden og billigere overenskomst, under DI området.

Som afslutning på denne beretning, vil vi rette en tak til alle medlemmer, for den tillid og opbakning I har udvist overfor EFK gennem året.

Der skal lyde en tak til EFK's arbejdsmiljørepræsentanter, tillidsrepræsentanter, klubbestyrelsesmedlemmer, og selvfølgelig ESL og Serviceforbundet samt EFK's bestyrelse for det gode samarbejde.

Der skal ikke herske nogen tvivl om, at uden nogen af Jer førnævnte, ville hverken bestyrelsen eller os valgte, kunne udføre vores arbejde.

Personalet på Helga Larsens Plads, skal også have en stor tak, for det store arbejde de gør for medlemmerne i dagligdagen, samt passer godt på os valgte i EFK.

Med dette som afsluttende bemærkning overgiver jeg hermed både den skriftlige og den mundtlige beretning til debat og forhåbentlig forsamlingens godkendelse.

Tak for ordet

#### **Spørgsmål:**

Max Erichsen fra Udlændingesservice havde ikke et spørgsmål til beretningen, dog blot en bemærkning om, at deres nye direktør havde udtalt, at der er planer om at sænke farten.

Der var ikke yderligere kommentarer og beretningen blev sendt til afstemning og den blev enstemmigt godkendt.

Kl. 10:50 Generalforsamlingen blev suspenderet indtil kl. 11:10

#### **4. Regnskab 2015 budget 2017**

Michael fremlagde regnskabet. Det blev taget til efterretning uden kommentarer. Derefter fremlagde Michael det kommende budget for 2017. Budgettet blev godkendt uden kommentarer:

#### **5. Indkomne forslag.**

Ingen.

#### **6. Vedtægtsændringer.**

§1, stk. 3 Ændres fra: Som lærling kan optages heltids beskæftigede unglærlinge i henhold til Serviceforbundets vedtægt og uddannelsesaftalen mellem ESL og Boligselskabernes Landsforening

Ændres til: Som lærling kan optages heltids beskæftigede unglærlinge i henhold til Serviceforbundets og ESLs vedtægt.

§2, stk. 8 Uanbringelig kontingenter tilfalder EFKs hjælpefond: Udgår

§6, stk. 4 Ændres fra: Klubberne skal senest 8 dage før mødet eller generalforsamlingen afholdes, meddele EFK hvor og hvornår mødes afholdes

Ændres til: 8 dage ændres til 30 dage (varsling af klubmøder og klubgeneralforsamlinger).

§11, stk. 3 Ændres fra: De af generalforsamlingen og bestyrelsen valgte bilagskontrollanter, kontrollerer bilag og regnskab mindst 4 gange årligt.

Ændres til: Kontrol af bilag ændres fra 4 gange årligt til 1 gang årligt.

§11, stk. 5 Udbetaling af diæter samt dækning af ”dokumenteret arbejdstab” følger de, til enhver tid gældende regler: Udgår

## **7. Valg**

### **Bestyrelsesmedlemmer for 2 år:**

Holger Hansen – DAB

Kim Corlin – Bo-Vest

Claus Weichel – Glostrup Andelsboligforening

Johnny Johnsen – Brøndbyparken

### **Suppleant til bestyrelsen for 2 år:**

Claus B. Pedersen – Boliggården

### **Bilagskontrollant for 2 år:**

Anders Lilja Frederiksen – AB Gladsaxe

### **Personlig bilagskontrollantsuppleant for 2 år:**

Mette Kruse – FSB

### **Fanebærer for 1 år:**

Johnny Bork – Brøndbyparken

### **Fanebærersuppleant for 1 år:**

Jens Peter Nielsen – Coor

Formand og dirigenter takkede for god ro og orden.

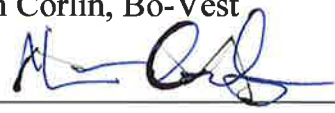
21/11. 2016

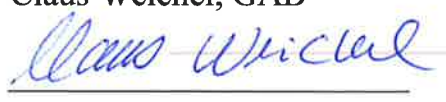
Dirigenter:

John Dybart, Serviceforbundet  
  
\_\_\_\_\_

Peter Johansen, ESL  
  
\_\_\_\_\_

Sekretærer:

Kim Corlin, Bo-Vest  
  
\_\_\_\_\_

Claus Weichel, GAB  
  
\_\_\_\_\_